

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Наименование дисциплины (модуля)

Кадровая политика и кадровый аудит

### Наименование ОПОП ВО

38.04.02 Менеджмент. Стратегическое управление и риск-менеджмент

### Цели и задачи дисциплины (модуля)

Цель данной дисциплины состоит в формировании теоретических знаний и практических умений в сфере разработки кадровой политики и определения наиболее эффективных механизмов ее реализации на различных этапах жизнедеятельности организации; приобретение умений организации и координации взаимодействия при проведении кадрового аудита; развитие на этой основе компетентности в сфере кадрового менеджмента.

Дисциплина «Кадровая политика и кадровый аудит» подробно рассматривает основные компоненты и структуру кадровой политики, ее место в реализации управления персоналом. В курсе раскрываются задачи и направления кадрового аудита, их роль в повышении эффективности работы с человеческими ресурсами.

Задачами освоения дисциплины являются:

- формирование у студентов целостного теоретического представления о кадровой политике на разных уровнях ее реализации и кадровом аудите как особом виде профессиональной деятельности и научного знания;

- освоение понятийного аппарата в области кадровой политики и кадрового аудита;

- выявление взаимосвязи кадровой политики, кадровой стратегии и управления персоналом;

- формирование навыков проведения и использования кадрового аудита как инструмента организационного развития

### Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

| Название ОПОП ВО, сокращенное | Код и формулировка компетенции                                                                   | Код и формулировка индикатора достижения компетенции                                                          | Результаты обучения по дисциплине |                         |                                                          |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------|
|                               |                                                                                                  |                                                                                                               | Код результата                    | Формулировка результата |                                                          |
| 38.04.02 «Менеджмент» (М-МН)  | УК-3 : Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для | УК-3.1к : Обладает высокой культурой и системным мышлением, позволяющими в управлении человеческими ресурсами | РД1                               | Знание                  | основ кадровой политики и кадрового аудита организации   |
|                               |                                                                                                  |                                                                                                               | РД2                               | Умение                  | формировать кадровую политику и проводить кадровый аудит |

|  |                              |                                                                                                                                                          |     |       |                                                                                 |
|--|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------|---------------------------------------------------------------------------------|
|  | достижения поставленной цели | эффективно формировать и руководить работой проектной команды на основе лидерства, распределения ролей, их позиционирования в ходе осуществления проекта | РДЗ | Навык | анализа кадровой политики, кадровых процессов, кадрового потенциала организации |
|--|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------|---------------------------------------------------------------------------------|

### Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Кадровая политика в системе управления персоналом организации
- 2) Кадровый аудит как инструмент организационного развития

### Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость дисциплины

| Название<br>ОПОП ВО    | Форма<br>обуче-<br>ния | Часть<br>УП | Семестр<br>(ОФО)<br>или курс<br>(ЗФО,<br>ОЗФО) | Трудо-<br>емкость | Объем контактной работы (час) |            |       |      |                    |     | СРС | Форма<br>аттес-<br>тации |
|------------------------|------------------------|-------------|------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|------------|-------|------|--------------------|-----|-----|--------------------------|
|                        |                        |             |                                                | (З.Е.)            | Всего                         | Аудиторная |       |      | Внеауди-<br>торная |     |     |                          |
|                        |                        |             |                                                |                   |                               | лек.       | прак. | лаб. | ПА                 | КСР |     |                          |
| 38.04.02<br>Менеджмент | ЗФО                    | М04.Ф       | 1                                              | 2                 | 9                             | 2          | 6     | 0    | 1                  | 0   | 63  | 3                        |

### Составители(ль)

*Масилова М.Г., кандидат социологических наук, доцент, Кафедра экономики и управления, marina.masilova@vvsu.ru*